

# ‘Je krijgt de tijd om het vak te leren’

**POL**  
infratechniek

*Het is druk bij Pol Infratechniek BV in Leeuwarden. Het familiebedrijf is actief in de ondergrondse infrastructuur en mede door de energietransitie is de orderportefeuille goed gevuld. Pol Infratechniek is daarom doorlopend op zoek naar nieuwe medewerkers, met name jongeren, maar ook zij-instromers. Bij Pol Infratechniek werken de ervaren, vaak oudere medewerkers de nieuwe generatie in en dragen ze op die manier hun kennis en ervaring over. Dat zorgt voor een mooie dynamiek op de werkvloer.*

## Julian

Dat kan de 19-jarige Julian van der Vegt bevestigen. “Ik ben grondwerker en trek onder andere kabels. Dat heb ik bij Pol geleerd, vooral van de oudere medewerkers. Zij nemen de tijd om je uit te leggen hoe je dat moet doen. Bij dit werk komt meer kijken dan je op voorhand misschien denkt, daarom is het mooi dat je er nooit alleen voor staat. Ja, ik heb ambities en die kan ik bij Pol realiseren, maar zover is het nu nog niet. Laat mij eerst maar lekker buiten werken, daar heb ik goed naar m’n zin.” Pol Infratechniek BV is sinds 1926 actief in de ondergrondse infratechniek en is gespecialiseerd in het leggen van kabels en leidingen en het maken van gestuurde boringen. Het bedrijf heeft het hele traject in eigen huis: van tekentafel tot uitvoering. Nieuwe medewerkers worden altijd begeleidt, zodat ze op de juiste plek terecht komen.

## Peter

Peter Berger is voorman kabellegger en heeft al veel jongeren de kneepjes van het vak bijgebracht. “Wij vinden het niet erg als mensen geen ervaring hebben in dit vak”, geeft hij aan. “Dat is de reden waarom we ouderen en jongeren in één ploeg zetten. Daardoor kunnen we de jongeren op de werkvloer opleiden en onze ervaring overdragen. Net zo belangrijk vinden we overigens een goede motivatie.”



“Werken in de grond is nooit hetzelfde”, vertelt Peter. “Ik werk hier nu tien jaar en ben nog geen dag met tegenzin naar het werk gegaan.” Hij heeft binnen Pol al aardig carrière kunnen maken. “Ik begon met het graven van sleuven en ander grondwerk, waarvoor je certificaten moet halen. Je werkt bijvoorbeeld regelmatig met 10 KV kabels of komt in contact met gasleidingen, dat moet wel veilig gebeuren. Maar, ook VCA en Veilig werken langs de weg zijn certificaten die je moet behalen.”

## Bijzondere klussen

Pol Infratechniek is voornamelijk actief in de 3 noordelijke provincies, onder andere in nieuwe woonwijken. “Daar leggen we de kabels in de grond, zodat woningen en

bedrijven op tijd kunnen worden aangesloten op de nutsvoorzieningen.” Maar, er komen ook bijzondere klussen voorbij, zoals de vervanging van kabels op vliegveld Lelystad Airport.

Het bedrijf heeft een volle orderportefeuille en is continu op zoek naar nieuwe medewerkers. “Ze krijgen de tijd om het vak te leren”, herhaalt Peter. “Ik vind dat prachtig om te doen. Ook als je geen ervaring hebt, ben je welkom. We doen het met elkaar en willen iedereen meenemen. Dus, als je een mooi vak wilt leren, lekker buiten wilt werken en de juiste instelling hebt, ben je welkom bij Pol Infratechniek.” Wil je meer informatie over werken bij Pol Infratechniek, kijk dan op: [www.polinfratechniek.nl](http://www.polinfratechniek.nl)

# SOMA is dé vakopleiding voor de Infra, Geo, Betontechnologie & Mobiele Werktuigen

*Jaarlijks kiezen ook vele tientallen studenten uit Noord-Nederland voor een vakopleiding infra op het SOMA College in Harderwijk, de landelijke MBO-vakschool voor de Infra. Dat is niet voor niets. Het SOMA College beschikt namelijk over een eigen campus met overnachtings- en restaurantfaciliteiten. Daarnaast een uitzonderlijk oefenterrein van maar liefst 14 hectare, waardoor alle opleidingen in de praktijk vorm gegeven kunnen worden. “Elke machine die je binnen ons vakgebied maar kunt bedenken, staat hier op het terrein”, zegt Hans Smit, adviseur onderwijs, met trots. “We bieden zowel brede als specifieke opleidingen, dat maakt ons uniek”, voegt Koen Stephan, voorzitter College van Bestuur toe.*



Koen Stephan en. Hans Smit

SOMA telt twee takken van sport: het SOMA College en SOMA Bedrijfsopleidingen. Het SOMA College is een landelijke mbo-vakopleider en verzorgt vakopleidingen voor de infra op niveau 2, 3 en 4, zowel BOL als BBL. “Deze opleidingen verzorgen wij in Harderwijk, Den Bosch en Waddinxveen.” SOMA Bedrijfsopleidingen is de toonaangevende opleider voor professionals in de infrasector en het verticaal transport. “Doel is om werkgevers en werknemers volledig te ontzorgen op het gebied van scholing en ontwikkeling, ook wel het leven lang ontwikkelen genoemd”, geeft Stephan aan.

## Praktijk

De opleidingen die SOMA aanbiedt kennen de nodige dynamiek. Immers, het is de uitdaging om opleidingen zo goed mogelijk aan te laten sluiten op de praktijk, die altijd in ontwikkeling is. Stephan: “Dat is de reden dat wij ook andere doelgroepen dan voorheen willen bereiken. Vanuit de historie zien we vooral echte doeners binnen de opleidingen, die uiteraard welkom zijn en blijven, maar we richten ons ook steeds meer op denkers en creatieve mensen, juist omdat de arbeidsmarkt daarom vraagt.” “We leiden mensen op voor een fantastische sector en in prachtige beroepen”, gaat Smit verder. “Als je hier met een diploma van school komt heb je één zekerheid en dat is dat je tot je pensioen een goed betaalde baan hebt.”

## Persoonlijk opleidingsprogramma

Om die reden zijn Smit en Stephan blij met het feit dat ze steeds meer mbo-ers van andere opleidingen, zij-instromers, maar ook jongeren vanaf de HAVO op de opleidingen zien. “Met iedereen houden we een intakegesprek waarna een persoonlijk opleidingsprogramma wordt opgesteld. Elke student heeft daarnaast een loopbaanbegeleider. Het is in ieders belang dat studenten de opleiding met goed gevolg afronden, omdat de vraag naar nieuwe medewerkers in de infra groot is, maar ook omdat de opgave waarvoor we staan immens is. Denk aan woningbouw, grond-, weg- en waterbouw en de energietransitie. SOMA moet daarom groeien om te kunnen voorzien in de behoefte op de arbeidsmarkt.”

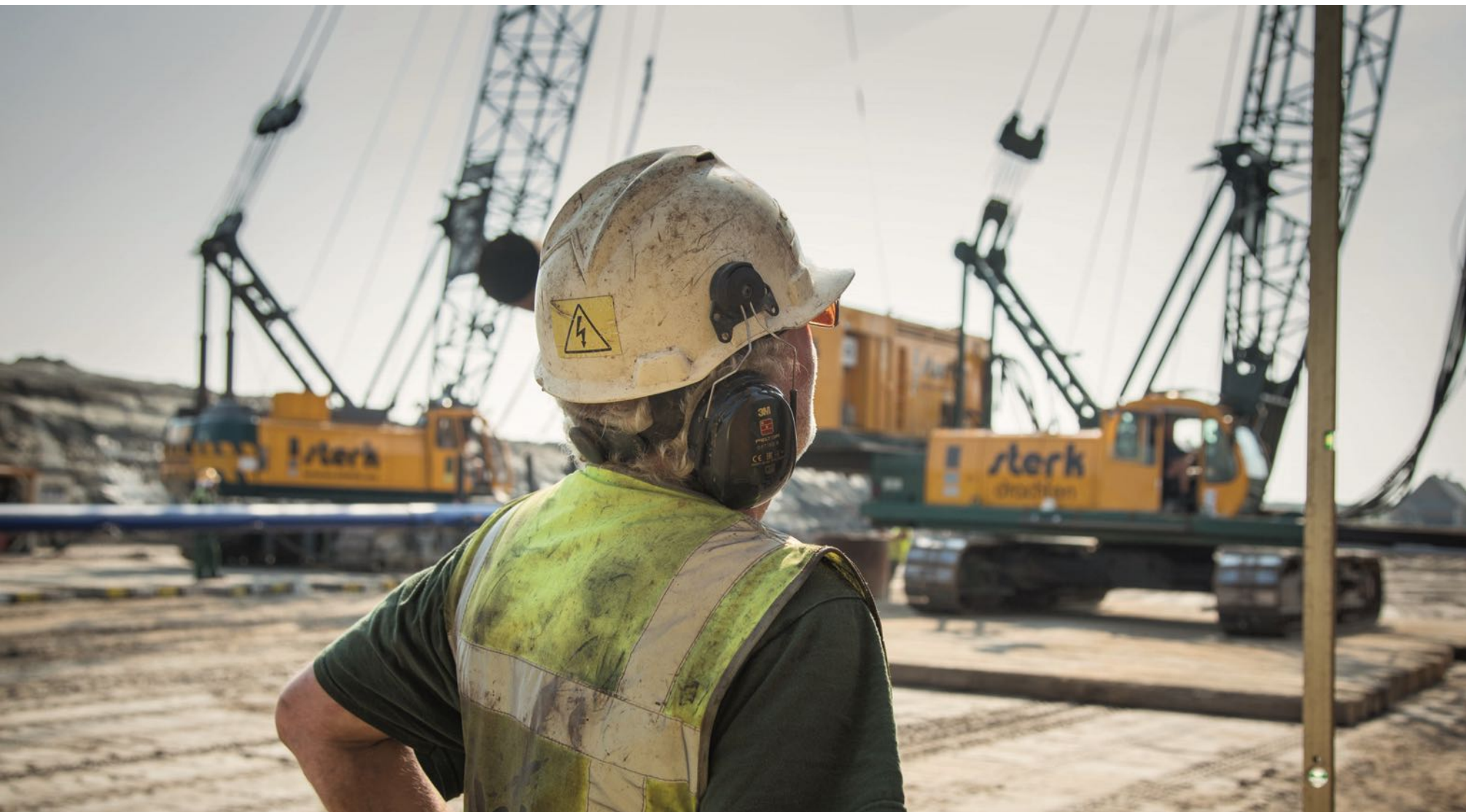
Kortom, wie een mooie carrière in de infra wil maken, is bij SOMA aan het juiste adres. “Hier leg je de basis voor een opleiding die aansluit op wat er in de markt wordt gevraagd. De vraag is daarom: welke vakopleiding verandert straks jouw toekomst?”

Meer informatie over de opleidingen op het SOMA College of de Bedrijfsopleidingen vind je op: [www.soma-college.nl](http://www.soma-college.nl) en [www.somabedrijfsopleidingen.nl](http://www.somabedrijfsopleidingen.nl)

**S O M A**  
COLLEGE

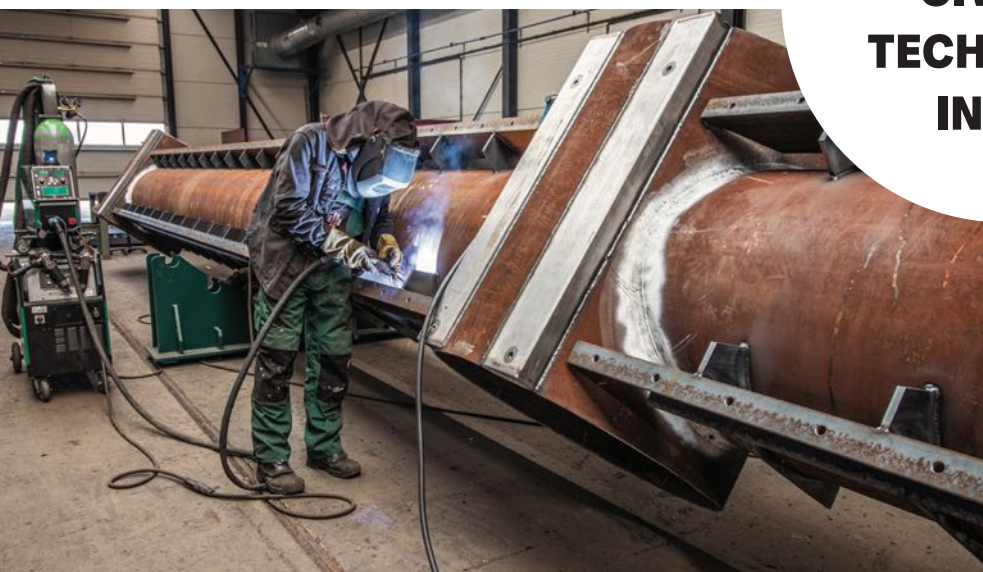
# WERKEN EN LEREN

## GROND-, WEG- EN WATERBOUW



**SPECIAL**

**CIVIELE  
TECHNIEK &  
INFRA**



**ARBEIDSMARKTSPECIAL**

# Werken op de grens van land en water



*Dat is wat De Boer & De Groot civiele werken uit Harlingen doet. Het familiebedrijf is specialist in alle disciplines binnen de beton- en waterbouw, staalrestauratie en betontechniek. We zijn aan boord bij Jordy Osinga en Tjebbe Zeinstra. Zij liggen op het moment van schrijven in Harlingen, waar ze buispalen bij een woonboot moeten bevestigen, zodat deze stabiel blijft liggen. “Geen dag is hetzelfde”, vertelt Jordy. “Dat maakt ons werk zo leuk. Je hebt veel vrijheid, ziet van alles en we komen overal en nergens.”*

Jordy werkt al sinds zijn stageperiode bij De Boer & De Groot, nu zo'n 7 jaar geleden. Als kind was hij altijd al bezig met het doen van klusjes. Dat begon bij het onderhoud van tuintjes in de buurt, in Workum, waar hij woont. Een tuintje werd al snel het maken van een hekje, vervolgens een schutting en later een vlonder. “Ja, op die manier ben ik eigenlijk in dit werk gerold. Ik ging bij werfjes aan het werk en dan krijg je gevoel bij het vak.”

## Sfeer

Toen hij stage liep bij De Boer & De Groot ging hij met allerlei ploegen mee. Zo maakte hij kennis met schepen, kranen en machines en daarin vond hij een leuke uitdaging. “Ik heb ook wel bij andere bedrijven gewerkt, maar de sfeer bij De Boer & De Groot beviel mij vanaf dag één het beste. Collega's haalden mij bijvoorbeeld 's morgens op van huis en brachten me ook weer thuis, toen ik nog geen rijbewijs had, dat vond ik mooi en zegt iets over hoe de mensen in elkaar zitten.”

Collega Tjebbe zit al 24 jaar in het vak en hij heeft zich nog geen dag verveeld. “Dit is mooi werk om te doen, heel divers en het is telkens weer een uitdaging om het werk tot een goed einde te brengen. Daarbij komt het aan op eigen inzicht, maar dat leer je snel. We doen alles samen en in overleg, dan kom je tot de beste resultaten.” De klussen variëren van het slaan van twee stalen buizen tot en met het aanbrengen van walbeschoeiing van 800 meter bij een vakantiepark in Workum. “Daar waren we met meerdere ploegen aan de slag”, legt Jordy uit. “De sfeer was goed en het was leuk werk om te doen.”

## Hulpmiddelen

Uiteraard hebben Jordy en Tjebbe alles aan boord om een klus goed te kunnen uitvoeren. “Het lijkt zwaar werk, en dat is het soms ook wel, maar we hebben wel allerlei hulpmiddelen bij de hand, zoals de kraan, die staat standaard op deze boot. De ene keer werken we met hout, een andere keer met staal en dan weer met beton. Dat maakt het divers.”

Bij sommige klussen is er overleg met de opdrachtgever. “Zo waren we onlangs nog aan het werk bij een aantal vakantiewoningen waar we contact hadden met één van de Duitse eigenaren. Wij willen er dan een mooi stukje werk van maken.” In de zomer, wanneer het druk is op het water, moeten Jordy en Tjebbe rekening houden met het andere vaarverkeer op het water. “Door te overleggen kweek je begrip voor elkaar”, zegt Jordy. “Soms moet de pleziervaart even op ons wachten, wanneer we bepaalde werkzaamheden moeten uitvoeren. Mensen zijn meestal wel in vakantiestemming, dus dan hebben ze wel tijd. Even wachten vinden ze dan niet zo erg.”

## Kwaliteit

Kwaliteit staat bij De Boer & De Groot voorop. “En daar krijg je ook de tijd voor. Haastklussen komen niet of



Tjebbe (l) en Jordy

nauwelijks voor. Het moet in één keer goed, dan hoeft je ook niet naar de klus terug. Dus ja, er wordt kwaliteit geleverd en dat zit ook in ons karakter.”

Heb je interesse om net als Jordy en Tjebbe het avontuur op en rond het water aan te gaan? Neem dan even contact op met De Boer & De Groot. Jordy: “Als je een beetje handig bent, dan kun je dit werk al snel doen. Ja, alles is te leren. Voor het varen heb je een vaarbewijs nodig en voor het hijsen en hijsbewijs, en voor de rest leer je het meeste gewoon in de praktijk. Daar krijg je ook de tijd voor. Dit bedrijf investeert daar in. Bovendien zijn er voldoende doorgroeimogelijkheden. Zo wil ik nu mijn groot vaarbewijs halen, dat wordt betaald door De Boer & De Groot.”

## Werken op de grens van land en water

In de GWW-sector is er altijd werk te vinden, zo ook bij De Boer & De Groot. Niet alleen op kantoor zijn we op zoek naar collega's voor functies zoals werkvoorbereider of

projectleider, maar vooral naar vakmensen die een passie hebben voor het werken met hout, beton en staal, of dit graag willen leren. Het vinden van deze vakmensen wordt een steeds grotere uitdaging in onze branche.

Bij De Boer & De Groot is er niet alleen plek voor ervaren vaklieden. We bieden ook werk-/leerplekken (BBL) aan voor zowel jongeren als zij-instromers die bijvoorbeeld het vak van waterbouwer, betonreparateur, heier, lasser of timmerman willen leren.

Daarnaast zijn we momenteel op zoek naar een allround monteur voor onze materieelafdeling en hebben we een interessante vacature voor kraanmachinist op een draadkraan, die zich op ons grootste kraanschip bevindt. Ben je benieuwd of werken bij ons iets voor jou is? Kijk dan eens op [www.deboerendegroot.nl/vacatures](http://www.deboerendegroot.nl/vacatures).

**[www.deboerendegroot.nl](http://www.deboerendegroot.nl)**

### Over De Boer & De Groot

De Boer & De Groot is een veelzijdig en enthousiast familiebedrijf met jarenlange kennis en ervaring in de beton- en waterbouw. Trots op wat we kunnen, maar tegelijkertijd ook nuchter en bescheiden. We hechten veel waarde aan vakmanschap, duurzaamheid, werkplezier en een goede samenwerking met onze opdrachtgevers en partners. Op de grens van land en water gaan we de uitdaging aan om mee te bouwen aan een betere wereld voor de huidige samenleving en onze toekomstige generaties.

# Stroom door naar je droombaan: switch naar de infra

**JIJ GAAT  
HET MAKEN**  
IN DE BOUW & INFRA

*De infra heeft werk voor je. Veel werk. Bijvoorbeeld voor bruggenbouw, asfaltverwerking of als civiel tekenaar, maar ook voor het ontwerpen en aanleggen van windmolenparken. Marjo Roosenstein, adviseur van Jij gaat het maken, legt uit waarom de infra een goede keuze is. Oók als je geen werkervaring in de sector hebt. ‘Bouw met jouw skills mee aan de toekomst van Nederland, en die van jezelf.’*

Wat is dat eigenlijk, de infra? Als je in de infra werkt, bouw je mee aan een goede infrastructuur in Nederland. Dan denk je misschien meteen aan wegen, bruggen en viaducten, maar het gaat over meer. Het gaat ook over ondergrondse bekabeling en riolering, of bovengrondse zonneparken en windmolens. Als je begaan bent met de energietransitie, dan zit je in de infra ook helemaal goed.

## Buitenwerker of binnenzwoeger

En binnen de infra heb je een immense diversiteit aan beroepen. Je hebt banen voor de buitenwerkers en de binnenzwoegers, de denkers en de doeners. Voor de creatieveling en de cijfertjesmens. De mogelijkheden zijn eindeloos en er is werk genoeg. Er zijn alleen niet altijd genoeg mensen om al het werk uit te voeren. In de dynamische bouw- en infrasector van de afgelopen jaren is het een uitdaging om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden.

## Vaardigheden zijn leidend

Het is niet meer vanzelfsprekend dat genoeg jongeren doorstromen vanuit het onderwijs en daarom zijn we anders gaan kijken. Er zijn een heleboel mensen die niet een complete opleiding hebben gedaan in de sector, maar wel beschikken over vaardigheden die van waarde kunnen zijn. Vandaar dat overstappen naar de bouw en infra een interessante keuze is.

## Frisse blik, gemotiveerde krachten

Zij-instromers, of switchers zijn mensen die heel bewust switchen naar de bouw- en infrasector. Ze brengen nieuwe vaardigheden en waardevolle levenservaring mee. Dit kan een organisatie versterken en bijzondere kansen creëren, omdat switchers met een frisse blik kijken en andere invalshoeken kiezen.

## Jij gaat het maken in de bouw en infra

Als adviseur voor Jij gaat het maken helpt Marjo

Roosenstein zij-instromers en bedrijven om elkaar te vinden binnen de bouw en infra. Dat wordt bekostigd door de sectorpartijen. Voor de zij-instromer én het bedrijf is het advies helemaal gratis. “Belangrijk om te melden: de kandidaat heeft de regie, ik ben puur de adviseur, zonder commercieel belang. Maak gebruik van mijn kennis en van mijn netwerk.”

## Maatwerk

Overstappers zijn er in alle soorten en maten. Je kunt instromen vanuit een uitkeringssituatie en vanuit een andere sector. Vanuit een burn out, of met een taaluitdaging. “Wat leuk is, ieder traject is anders, het is echt een kwestie van maatwerk. En aan de vrouwen: “Kom op, laat je niet afschrikken door het imago, ook voor jullie liggen hier mooie kansen!”

Waarom maken mensen de overstap? “Dat hebben we onderzocht. Wat het meest wordt genoemd zijn de zichtbare en tastbare resultaten, het teamwork, de doementaliteit en ook de innovatieve techniek”, vertelt Roosenstein.

## Subsidie of financiering

Het is nog aantrekkelijker om te switchen als het zonder bijkomende kosten kan. Er zijn subsidies of andere opties die het makkelijker maken.

## Beveiliging wordt vakman GWW

Een paar mooie voorbeelden van overstappers naar de infra. Richard werkte jarenlang als beveiliging, maar wilde iets anders. Hij startte als bouwvakhulp bij een infrabedrijf. Daarvoor is geen vakkennis nodig. Maar hij wilde doorleren. Met hulp van Jij gaat het maken kon Richard een financiering voor opleiding vinden en inmiddels heeft hij een diploma vakman Grond, Weg- en Waterbouw.

## Van teamlead finance naar werkvoorbereider

Een andere switcher kwam uit de financiële sector. Hij was daar teamlead. Maar hij wilde liever wat anders, en kwam via het tv-programma *Je gaat het maken*, de voorloper van *Jij gaat het maken*, in contact met bedrijven en adviseurs. Nu is hij werkvoorbereider bij een groot bedrijf in de infra en doet een 4-jarige opleiding, die volledig vergoed wordt.

## Doorgroeimogelijkheden

Wat de sector ook zo mooi maakt zijn de doorgroeimogelijkheden. Het is heel goed mogelijk om als vakman GWW bijvoorbeeld door te groeien naar het beroep uitvoerder. En er zijn genoeg opleiding- en ontwikkelopties. Ook kies je voor een toekomstbestendige



Marjo Roosenstein

baan: het rijk heeft een grote renovatie- en vernieuwingsopgave van de bestaande infrastructuur.

## Contact met een persoonlijk adviseur

Marjo Roosenstein heeft de provincies Friesland en Groningen onder haar hoede. In de rest van het land zijn andere persoonlijk adviseurs aan het werk. “Ben je geïnteresseerd of benieuwd? Neem dan contact met me op via [www.jijgaathetmaken.nl/contact](http://www.jijgaathetmaken.nl/contact) of schrijf je in voor een van de gratis online informatiebijeenkomsten. Dan gaan we samen kijken welk beroep bij je past, of welke kandidaten we voor jouw bedrijf hebben. *Jij gaat het maken.*”



# ‘Samen maken we er werk van’



*“Je krijgt hier veel vrijheid en verantwoordelijkheid.” Dat zeggen Richard Rodenhuis, uitvoerder, en Johan Planting, projectleider, bij Van der Wiel in Drachten dat actief is in de grond-, weg- en waterbouw in Noord- en Midden-Nederland. Bedrijfsmanager Bart bij de Leij hoort het met instemming aan. “Je wordt nog net niet in het diepe gegooid, maar krijgt hier al snel veel ruimte om je werk te kunnen doen, waarbij je altijd kunt terugvallen op de ervaren organisatie. Voor jongeren liggen er veel kansen bij Van der Wiel, waarbij we ook nadrukkelijk naar zij-instromers kijken.”*



*Johan planting en Bart bij de Leij*

Want, dat Van der Wiel nu en op termijn op zoek is naar nieuwe mensen, hoeft geen nader betoog. “We kunnen inderdaad mensen gebruiken, die aan mooie en uitdagende projecten willen werken”, legt Bart uit. “Maar, ook in de komende jaren zal de vraag naar nieuwe medewerkers blijven bestaan, omdat er veel GO-plussers bij ons werkzaam zijn die met pensioen gaan.”

## **Uitdagende klussen**

Dat geldt zeker niet voor Richard en Johan. Over uitdagende klussen gesproken; Richard is op dit moment uitvoerder bij de nieuwbouw van een datacentrum in Winschoten en Johan is projectleider bij de nieuwbouw van een waterzuivering in Heerenveen, “een complex project”, noemt hij het. Beiden zijn na hun stage bij Van der Wiel ‘blijven hangen’, zoals ze het zelf noemen. Dat is nu ruim 4 jaar geleden. Richard zegt per ongeluk in de grond-, weg- en waterbouw (GWW) terecht te zijn gekomen. “Ik zou naar een opleiding logistiek gaan, maar die was vol. Toen trof ik een leraar GWW, die vertelde zo enthousiast over de branche, dat ik besloot die opleiding te gaan volgen. Daar heb ik nog geen dag spijt van gehad.”

Johan wilde wel iets in de techniek doen, maar wist niet precies wat. Hij bezocht tijdens een open dag de opleiding civiele techniek en raakte enthousiast. “De docent prikkelde mij, hij had een mooi verhaal. Toen viel het kwartje. Het mooiste van dit vak? Je ziet wat je maakt en het geeft altijd weer voldoening als er een project goed is afgerond.”

## **Uitdaging**

Bart is blij met de keuze van de mannen. “Het voordeel van een stage is dat je goed kunt beoordelen wat ze in hun mars hebben. En dan kan het snel gaan bij Van der Wiel. En ja, je maakt soms lange dagen, maar dat hoort erbij. Planning is binnen onze branche van het allergrootste belang, maar je hebt altijd te maken met andere partijen. Dat vraagt veel overleg en de uitdaging is dat alle werkzaamheden zo goed mogelijk op elkaar aansluiten.” Het zijn zaken waar Richard en Johan dagelijks tegenaan lopen.

## **Kapper**

Zoals aangegeven is Van der Wiel continu op zoek naar nieuwe medewerkers. Ervaren of niet, dat maakt niet eens zoveel uit, zo geeft Bart aan. “We moeten verjongen en hebben van hoog tot laag binnen de organisatie nieuwe mensen nodig. Zo hebben we onlangs nog een kapper aangenomen, die nu als grondwerker actief is. Hij kwam

enthousiast en gedreven binnen en dan hebben wij al snel het idee dat hij wel eens geschikt kan zijn voor ons bedrijf. En dat blijkt. Laatst hebben we nog iemand met een MBO melkveehouderij aangenomen.” Richard: “Van der Wiel geeft je de kans om door te groeien, daar stoppen ze veel energie in, bijvoorbeeld door cursussen aan te bieden.”

“We zien dat grote bedrijven steeds vaker mensen intern opleiden, die kant gaan wij ook op”, zegt Bart. “Daarom nodigen we iedereen uit die wel eens iets anders wil. Kom langs, probeer het, wij bieden je de kansen.”

**‘Van der Wiel geeft je de kans om door te groeien, daar stoppen ze veel energie in, bijvoorbeeld door cursussen aan te bieden’**

En over de toekomst hoeft je niet in te zitten, want die ziet er uitermate positief uit. “Er komt veel werk op ons af, denk alleen maar aan de werkzaamheden rond de energietransitie”, aldus Bart. “Het zijn mooie tijden en we mogen werken aan mooie en uitdagende projecten”, voegt Johan toe. “Zowel kleine als grote projecten, dat is steeds weer anders en dat maakt het mooi.”

## **Over Van der Wiel**

Van der Wiel bestaat 70 jaar en is actief in de grond-, weg- en waterbouw. Er werken rond de 170 mannen en vrouwen. Het bedrijf houdt zich bezig met infrastructuur, transport en handel. “We kunnen alles op deze gebieden en hebben een breed pakket aan werkzaamheden in huis, dat maakt ons uniek in Noord-Nederland”, legt Bart bij der Leij uit. Circulair en duurzaam ondernemen is bij Van der Wiel ‘a way of life’.

# Van weg tot waterkering: sluit je aan bij de toekomst van Friesland!

*De Grond-, Weg- en Waterbouw (GWW) bepaalt al eeuwenlang waarom we hier kunnen leven, werken en wonen. Van dijken en wegen tot sluizen en bruggen, Friesland heeft een rijke geschiedenis in bouw en onderhoud van belangrijke waterwerken en wegen. Dat is nog eens werken in een veelzijdige dynamische wereld. Vol technologie, duurzaamheid en innovatie. Het is ook jouw kans op een uitdaging en afwisseling, je leven lang.*

### Inspiratie voor vakmensen

Friesland en water horen bij elkaar. Al sinds de vroege Middeleeuwen hebben we ons gewapend tegen het water. En keken we naar de mogelijkheden die het ons bracht. Kijk naar de aanleg van terpen: de kunstmatige heuvels waarop de bewoners huizen bouwden om beschermd te zijn tegen overstromingen. Denk aan onze dijken die het kostbare land moesten beschermen tegen de oprukkende zee.

In 1932 was de Afsluitdijk na vijf jaar zweet en zwoegen klaar. Een huzarenstukje in de de Nederlandse waterbouwkunde. De dijk sloot de Zuiderzee af van de Waddenzee en zorgde voor de vorming van het IJsselmeer. Zo werd ook Friesland beter beschermd tegen overstromingen. Landbouw en woningbouw kregen meer ruimte. Het bouwen van de Afsluitdijk was een enorme technische uitdaging en geweldige inspiratie voor ingenieurs en andere vakmensen.

### Drones, data en AI tegen oprukkend water

Gelukkig hoeven dat werk nu niet meer met de hand te doen. Stel je voor! Iedere steen werd met de hand op z'n plek gelegd. Iedere kuub zand moest met een kruiwagen op de plaats gebracht. De basis van waterbeheer is eeuwenoud, maar de mens kan met techniek en technologie nu veel makkelijker, sneller, nauwkeuriger en veiliger werken. 3D- design en ontwerp is cruciaal om complexe werken aan wegen, bruggen en waterwerken te begroten en uit te voeren. Waar vroeger duizenden mensen jarenlang bezig waren met de Afsluitdijk, wordt dat nu door vakmensen gedaan met behulp van ingenieuze machines en apparatuur. Drones worden gebruikt voor inspecties en AI wordt ingezet voor snellere berekening en dataverwerking.

Een van de grootste uitdagingen van deze tijd is klimaatverandering. De stijgende zeespiegel en meer en zwaardere regenval vragen om innovatieve oplossingen om ons land te blijven beschermen. In Friesland wordt in de GWW-sector hard gewerkt aan projecten die gericht zijn op duurzaamheid en watermanagement. Denk aan de versterking van de Afsluitdijk, waarbij innovaties helpen de dijk weerbaar te maken tegen toekomstige stormen en toenemende wateroverlast.

### Saai gaat 't niet worden!

De GWW-sector is enorm veelzijdig. Je kunt je specialiseren in tal van vakgebieden, zoals waterbouw, wegenbouw, of brug- en tunnelbouw. Elk project is anders en dat maakt het werk zo afwisselend. Of je nu een betonnen fundering legt voor een nieuwe brug of helpt bij het installeren van een sluis: je werkt aan complexe problemen en draagt bij aan duurzame oplossingen.

Een mooi voorbeeld van veelzijdigheid is de bouw van infrastructuur rondom de Friese meren. In deze populaire toeristische gebieden moeten veel vaarwegen, fietspaden en bruggen onderhouden en soms opnieuw aangelegd. Hoe je dat veilig, efficiënt en duurzaam doet, schreeuwt om jouw kennis en creativiteit. Want infrastructuur moet passen in het natuurlijke landschap. Het werk er aan moet veilig en duurzaam. En het moet aantrekkelijk blijven voor bewoners en voor recreanten.



### Uitdagend en relevant

De Grond-Weg en Waterbouw ontwikkelt zich voortdurend. Duurzaamheid wordt steeds belangrijker. In Friesland staat circulair bouwen steeds vaker centraal. Schoner, energiezuinig werken met zo min mogelijk uitstoot, hergebruik van materialen en werken met herbruikbare materialen. Werken aan een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk.

*‘Ben jij de volgende met een slim plan? Want zo help je mee om de GWW-sector leuker, beter en veiliger te maken. Toekomstbestendig en maatschappelijk relevant’*

Kennis en creativiteit brengen slimme duurzame oplossingen. Kijk naar de experimenten met 'slimme' wegen die energie kunnen opwekken. Denk aan sensoren op bruggen en sluizen om realtime de staat van het materiaal te monitoren. Zo zijn er nog tal van dingen te bedenken. Ben jij de volgende met een slim plan? Want zo help je mee om de GWW-sector leuker, beter en veiliger te maken. Toekomstbestendig en maatschappelijk relevant.

### Veelzijdig met perspectief

Veelzijdig en vol perspectief, dat is de GWW-sector. Of je nu aan de slag gaat als timmerman, monteur, projectleider of waterbouwer, er zijn veel kansen om jezelf te ontwikkelen. Handen uit de mouwen en kop d'r bij! Veel bedrijven in Friesland bieden leerwerkplekken (BBL): zo combineer je werken en leren. Ervaring opdoen in praktijk. Kennis opdoen en de stappen zetten die je wilt. Lol in je werk met leuke collega's.

Werken in de GWW biedt zekerheid. De vraag naar duurzame infrastructuur neemt alleen maar toe. Net als de noodzaak om Nederland te beschermen tegen gevolgen van klimaatverandering. Vakmensen kunnen hier hun hart ophalen! Kom werken aan impact! Draag jij met jouw kennis straks bij aan de leefbaarheid van Friesland?

Werken in de grond- weg en waterbouw is daarvoor een geweldige kans! Hou je van techniek, ben geïnteresseerd in duurzaamheid of werk je gewoon graag buiten: het kan in de GWW. En hoe fijn is het dat je meteen resultaat ziet van wat je doet. Werken aan waterwegen, wegen, sluizen en bruggen: jij draagt direct bij aan veiligheid en bereikbaarheid in Friesland. Met alle ruimte voor jouw ontwikkeling en doorstroming. Een veilige duurzame toekomst en perspectief. Daar draait het om in grond- weg en waterbouw..

### Maak het verschil!

Werken aan de Friese infrastructuur betekent werken aan de levensader van de regio. Groots denken aan machtig werk. Passie, vakmanschap en kennis voor de toekomst van de regio. Werken in een veelzijdige, dynamische en maatschappelijk relevante sector. Werken waar techniek, duurzaamheid en innovatie samenkomen.

Zoek jij afwisseling en uitdaging? Ben je klaar om de handen uit de mouwen te steken en mee te bouwen aan de toekomst van Friesland? Maak het verschil en sluit je aan bij de grond- weg en waterbouw!



# ‘Een mooi bedrijf, met veel leermogelijkheden’



*“Ik had geen diploma, maar heb hier inmiddels de kneepjes van het vak geleerd,” zegt Jurjen Pol, lasser bij Koninklijke Oosterhof Holman in Harlingen, waar de afdeling beton- en waterbouw is gevestigd. Hij werkt er vier dagen per week en gaat één dag naar school. “Ik leer dus in de praktijk en dat bevalt me prima,” voegt hij toe. Volgens bedrijfsleider Martien Tolboom is Jurjen een goed voorbeeld van iemand die de kans krijgt om het vak in de praktijk te leren. “Wij bieden veel werk-leertrajecten aan, zodat we toekomstige vakkrachten kunnen aantrekken en vertrouwd kunnen maken met het civiele vak.”*

Koninklijke Oosterhof Holman is breed actief in de grond, weg en waterbouw: van rioleringen en asfalteren tot het bouwen van bruggen, saneringen, kabels en leidingen, en het onderhoud van kades en sluisdeuren. Het bedrijf biedt werk aan meer dan 400 mensen en heeft vestigingen in Harlingen, Grijskerk, Leek, Groningen, Wieringerwerf, Amsterdam, Giekerk en Leeuwarden. “Onze decentrale

organisatie zorgt ervoor dat we niet verder dan anderhalf uur van een klus zitten,” legt Martien uit. “Soms werken we verder weg, bijvoorbeeld voor RRP aan de oliepijpleiding van Rotterdam naar het Ruhrgebied of onderhoud en saneringswerkzaamheden voor de Gasunie door heel Nederland.”

### Talentontwikkeling

Naast de werk-leertrajecten biedt Koninklijke Oosterhof Holman ook diverse stageplekken. “We zijn altijd op zoek naar talent,” vertelt Martien. “Veel mensen weten niet precies wat we doen, dus willen we ze graag kennis laten maken met ons vak. Vaak raken ze dan enthousiast. We vinden het belangrijk om mensen aan het begin van hun carrière een kans te geven. Zo weten we snel of er een match is, en vaak blijven stagiaires bij ons werken. Jongeren en zij-instromers die een vak willen leren, zijn altijd welkom bij ons.”

*‘Jongeren en zij-instromers die een vak willen leren, zijn altijd welkom bij ons’*

### Uitdagende projecten

Het bedrijf werkt samen met Toekomstbouwers Friesland, waar jongeren die nog niet weten wat ze willen, op acht dinsdagen kennismaken met civiel werk. “We hopen natuurlijk dat een aantal van hen bij ons blijft hangen, want de vraag naar vakmensen is groot,” zegt Martien. “Bij de afdeling beton- en waterbouw is geen dag hetzelfde. We hebben bijvoorbeeld een prachtige brug in Dronrijp opgeleverd, en we doen ook veel renovatiewerk zoals bijvoorbeeld voor de Slachtetillebrug vlakbij Franeker en de herinrichting van de Westersingel Dokkum.”

### Praktijkervaring

Jurjen beaamt dat. Hij werkte eerst voor een uitzendbureau en wilde eigenlijk weer terug naar school, toen hij door Koninklijke Oosterhof Holman werd benaderd. “Het was in het begin even wennen, maar ik heb in één jaar al veel geleerd. Alles wat met staal te maken heeft, mag ik lassen.



Martien Tolboom

Het mooie is dat ik hier mijn lasdiploma’s kan halen. Als je iets wilt bereiken, dan krijg je bij Oosterhof Holman alle mogelijkheden. Het is een mooi bedrijf, met goede leermogelijkheden, waar je fijn kunt werken. Ik hoef hier niet meer weg.”

[www.oosterhof-holman.nl](http://www.oosterhof-holman.nl)



Jurjen Pol



Herinrichting van de Westersingel Dokkum. Foto: Ynte Koster



Vervangen kademuur Kimswerd Harlingen

# Werken en leren in Infratechniek bij Firda

# Firda

*De infrastructuur speelt in onze samenleving een cruciale rol. Of het nu gaat om wegen, bruggen of rioleringsystemen, goed opgeleide vakmensen zijn onmisbaar. Bij Firda mbo-college Drachten wordt een nieuwe generatie vakmensen in de infra opgeleid door middel van werk-leertrajecten. Dit biedt niet alleen kansen voor jonge studenten, maar ook voor volwassenen die hun carrière willen herstarten of verder ontwikkelen.*

## Carrièreswitch

Steeds meer volwassenen die al jaren werkzaam zijn, kiezen ervoor om via Firda een carrièreswitch te maken. Dankzij de Leven Lang Ontwikkelen (LLO) trajecten kunnen zij op elk moment instromen en een nieuwe richting opgaan.

“Een van onze studenten, een 39-jarige man, begon bij ons helemaal opnieuw,” zegt Meindert de Vries, docent Infra bij Firda. “Hij stroomde in op niveau 2, maar doorliep ook niveau 3 en 4 en gaat nu mogelijk naar het hbo. Zestien jaar lang werkte hij in een andere sector, maar besloot dat hij verder wilde leren. Via zijn huidige werkgever kreeg hij die kans. Die greep hij met beide handen aan.”

Een ander voorbeeld is een 27-jarige student die voorheen werkte als kok. In dit werk kon hij zijn ei niet kwijt, maar na een switch vond hij zijn passie in de wegenbouw. De Vries: “Hij werkt nu bij een bedrijf in de infra, en is hartstikke gemotiveerd om te leren en zich verder te ontwikkelen. BBL-studenten komen met vraagstukken die ze uit hun eigen werkomgeving halen. Dit daagt ons als docent ook weer uit om de lesstof hierop aan te laten sluiten.”

*‘Praktijkervaring is belangrijk, maar theoretische onderbouwing is zeker net zo belangrijk en door school met werk te combineren, behoud je een inkomen. Dat biedt ook zekerheid, helemaal als je een gezin hebt’*

## BBL: theorie en praktijk gecombineerd

Voor deze volwassenen biedt het BBL-traject, waarin studenten vier dagen per week werken en één dag naar school gaan, een uitkomst. Dit is een goede balans tussen werken en leren. Ze kunnen hun nieuwe kennis direct toepassen in de praktijk, wat hen niet alleen zelfverzekender maakt, maar ook waardevol is voor hun werkgever. “Praktijkervaring is belangrijk, maar theoretische onderbouwing is zeker net zo belangrijk,” vertelt De Vries. “En door school met werk te combineren, behoud je een inkomen. Dat biedt ook zekerheid, helemaal als je een gezin hebt.”



Ook jongere studenten die vanuit het vmbo of de havo instromen, kunnen via het BBL-traject een solide start maken in de infra. Zo kunnen ze bijvoorbeeld leren voor straatmaker, vakman grond weg en waterbouw. In praktijk blijkt echter wel vaak, dat voor deze jonge BBL-starters meteen 4 dagen aan het werk en nog een dag school wel een pittige combinatie is.

## Samenwerking met bedrijven

Firda ziet de samenwerking met bedrijven in de regio als een essentieel onderdeel van het onderwijs. Studenten bezoeken via deze contacten regelmatig grote projecten, waar ze anders geen toegang tot hebben, zoals de werkzaamheden op de Afsluitdijk.

In sommige gevallen mogen ze zelf meedraaien. De Vries: “Onze middenkaderstudenten hebben onlangs 's avonds een excursie gehad waarbij ze zagen hoe een weg

werd vervangen. Die praktijkervaring is onmisbaar, omdat het studenten leert hoe de theorie direct kan worden toegepast. Er spreekt niets meer tot de verbeelding dan met je eigen ogen zien, wat je in de schoolbanken leert.”

## Leven lang ontwikkelen

De mogelijkheden om op latere leeftijd in te stromen of door te leren zijn bij Firda talrijk. De flexibiliteit van de opleidingen zorgt ervoor dat mensen in hun eigen tempo kunnen doorgroeien, met mogelijkheden voor maatwerk.

Firda biedt maatwerktrajecten die afgestemd zijn op de behoeften van bedrijven. Dit maakt het mogelijk om mensen met werkervaring opnieuw op te leiden voor nieuwe uitdagingen binnen hun vakgebied of in een nieuw vakgebied. “Bedrijven zien steeds meer in hoe belangrijk het is om geschoold personeel te hebben. Vakmensen moeten niet alleen praktisch kunnen werken, maar ook theoretisch onderbouwde beslissingen kunnen nemen.”

## Toekomstperspectief en duurzaamheid

De infra-sector blijft zich ontwikkelen. Met nieuwe technologieën zoals geavanceerde landmeetapparatuur leren Firda-studenten hoe ze kunnen inspelen op de veranderende eisen van de sector. Er is een groeiende vraag naar goed opgeleide vakmensen.

“Als we niet blijven investeren in het opleiden van nieuwe vakmensen, zitten we straks met een tekort aan geschoolde arbeidskrachten. De samenwerking met bedrijven is hierin essentieel,” legt De Vries uit. Dankzij de focus op zowel praktijkervaring als theoretische onderbouwing helpt Firda studenten om duurzaam inzetbaar te blijven, ongeacht hun leeftijd of achtergrond.

## Open Dag

Het kiezen van een studie of het maken van een carrièreswitch begint altijd met je goed laten voorlichten. Het is belangrijk om te weten of de gekozen opleiding echt bij je past en of je verwachtingen van de opleidingen overeenkomen met de werkelijkheid. Ben je benieuwd naar onze BBL-trajecten binnen de studierichting Bouw en Infratechniek? Bezoek dan onze Open Dag op donderdag 21 november. Of kijk voor de mogelijkheden op [firda.nl](https://firda.nl). Want uiteindelijk ben je nooit te oud om voor een andere carrière te kiezen. We zeggen niet voor niets bij Firda: leer jezelf het leven door.



# Sterk BV: Pioniers in duurzame funderingsoplossingen en innovatieve werkcultuur



*Al meer dan 140 jaar is familiebedrijf Sterk BV, gespecialiseerd in funderingswerk in de weg- en waterbouw. Met imposante machines worden met name in Nederland en Duitsland damwandconstructies aangebracht, heiwerk uitgevoerd en verankeringswerk gedaan. Daarbij speelt een duurzame aanpak een belangrijke rol. Niet voor niets beschikt het bedrijf over een CO2 bewust certificaat op niveau 5, het hoogst haalbare. Maar, hun visie op duurzaamheid gaat verder dan alleen milieuaspecten, ook de duurzame inzetbaarheid en het welzijn van de medewerkers staat centraal.*

Bij Sterk zijn rond de 100 medewerkers actief, verdeeld over vestigingen in Drachten, Bunschoten-Spakenburg en Bremerhaven in Duitsland. “We hebben net twee verhuizingen achter de rug”, zegt algemeen directeur Robert van Halteren. “Zowel in Drachten als in Bunschoten-Spakenburg werken we nu vanuit een mooi nieuw pand.” Met name in Duitsland voorziet Van Halteren groei. “In eigen land hebben we een goed gevulde orderportefeuille en dat zal zo blijven, in Duitsland kunnen we groeien, waarbij we onze aanpak in Nederland willen kopiëren, maar wel volgens de Duitse wet- en regelgeving.”

## ‘Nee’ staat niet in ons woordenboek”

### Innovatie, een drijvende kracht achter Sterk

Janco de Jong, voorman van de technische dienst, benadrukt de innovatiekracht binnen het bedrijf. “Alle storingen die zich binnen de Sterk Groep voordoen, komen bij ons terecht”, legt hij uit. “Soms is er spoed en moet je iets telefonisch oplossen. En als dat niet lukt, dan moet je naar de plek toe waar de machine staat. Daarnaast houden we ons bezig met aanpassingen van machines, reparaties en zorgen we ervoor dat de machines tiptop naar een klus gaan. Een standaard funderingsmachine bestaat voor ons niet. Wij vinden dat het altijd beter en anders kan, helemaal toegespitst op het type werk dat we doen. Daarbij staat innovatie hoog in het vaandel. Ons motto is dan ook Innoverend Funderend! En het mooie hiervan is dat de technische dienst dat vaak mag bedenken en uitvoeren. Zo krijgen we continu vragen van onze medewerkers of van klanten waar we iets mee moeten.”

### Elektrificatie en duurzaam werken

“Werkaamheden zijn op allerlei manieren uit te voeren”, legt Robert uit. “Afhankelijk van de omstandigheden en voorwaarden die de klant stelt. Dat maakt ons werk specialistisch. Het is maatwerk.” Bijkomende ontwikkeling is de elektrificatie van het machinepark. “Daar zijn we allang mee bezig, gewoon omdat dit past bij ons bedrijf. Maar ook omdat er in toenemende mate om gevraagd wordt. Sterk wil daarin voorop lopen.” Recentelijk was Sterk nog bezig met een opdracht in Arnhem, waar volledig elektrisch werd gewerkt en de damwanden aan de Rijnkade trillingvrij de grond in gingen. “De stad ervaart op die



manier geen overlast en er vindt geen uitstoot plaats. Wij geven vaak aan dat opdrachten op een andere manier kunnen worden uitgevoerd, en ook slimmer, klanten stellen dat op prijs. En onze technische dienst speelt daar vaak een sleutelrol in.”

“En als we ergens niet direct een oplossing voor hebben, dan zoeken we daarnaar. ‘Nee’ staat niet in ons woordenboek”, vertelt Janco. “De drive om voorop te willen lopen zit in onze bepaalde ideeën, die wij gezamenlijk uitwerken en fine tunen. Dat is een kwestie van uitzoeken, wikken en wegen wat het beste is, dat is leuk om te doen.”

Een voorbeeld is de ombouw van de zware dieselmotoren naar elektrisch. “Dat hadden we nog nooit gedaan, dus daar gaan we dan mee aan de slag. Iedereen is enthousiast om dat uit te voeren. Mooi werk, want je bent met machtige machines bezig.”

Sterk als werkgever: ontwikkeling en collegialiteit De uitdaging, de afwisseling, de samenwerking; Janco zou niet anders willen. Robert geeft aan dat Sterk op zoek is

### Vacatures

- Medewerkers Technische Dienst (Monteur)
- Ervaren Heier
- Leerling Heier
- Werkvoorbereider

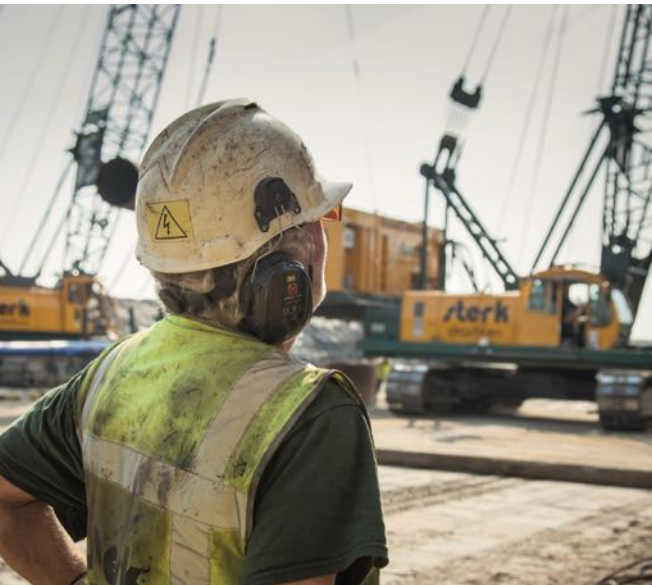
Neem snel een kijkje op [www.werkenbijsterk.nl](http://www.werkenbijsterk.nl) voor meer informatie over alle functies.

naar nieuwe mensen. “We kunnen nieuwe buitenmedewerkers intern opleiden. Daarvoor hebben we een speciaal buddyprogramma, waarbij men zeven maanden met een team kan meelopen. In die tijd kun je het vak leren en hebben wij wel gezien of iemand geschikt is voor het werk. Ik kan de woorden van Janco bevestigen. Op een project werken is prachtig. Je komt overal, soms ook in het buitenland en mag werken aan bijzondere projecten, die voor lange tijd worden aangelegd. We werken zoveel mogelijk met vaste ploegen, zodat er zo effectief en veilig mogelijk kan worden gewerkt.”

De vooruitzichten voor de infra, weg- en waterbouw zijn uitstekend. “De opgave die er ligt is enorm”, zegt Robert. “Er moet in de infrastructuur ongelooflijk veel gebeuren. Dus, een garantie op werk voor langere tijd kunnen wij bieden. Bij Sterk tref je een collegiale cultuur, we zijn een echt familiebedrijf. Ik sprak laatst een oud-collega en vroeg hem wat hij het meest miste. Hij antwoordde hoe men bij Sterk met mensen omgaat. Dat maakt het bijzonder. Daar doen we ons best voor.”

Janco tenslotte: “Ik heb bij Sterk alle kansen gekregen om me te ontwikkelen. Ik heb dan ook nog geen dag spijt dat ik ooit voor dit bedrijf heb gekozen.”

[www.sterk.eu](http://www.sterk.eu)



Janco de Jong (l) en Robert van Halteren.

# Een diploma halen terwijl je lekker buiten werkt



*Dat kan bij InfraVak, hét opleidingsbedrijf in de grond-, weg- en waterbouw. Je komt in dienst bij InfraVak en gaat werken bij één van de ruim 40 aangesloten bedrijven, je werkt vier dagen in de week en volgt één dag een opleiding op een Regionaal Opleidings Centrum in de buurt. “We begeleiden de leerlingen tijdens de hele opleiding en op het werk zijn coördinatoren actief. Je staat er nooit alleen voor, leert een mooi vak, met zekerheid op werk”, zegt Iris Hampsink van InfraVak.*



Het opleidingsbedrijf is actief in de provincies Groningen, Friesland, Drenthe, Overijssel en Gelderland en werkt in alle provincies nauw samen met de scholen in de regio. “Leerlingen melden zich bij ons aan, waarna we gaan kijken welk leerbedrijf het beste bij de leerling past. Een juiste match is heel belangrijk, voor de leerling, maar ook voor het leerbedrijf. Zij investeren in nieuwe talenten en hopen na de opleiding dat de leerling bij het betreffende bedrijf in dienst treedt.”

## Begeleiding

Leren via InfraVak biedt veel voordelen. Iris: “Ten eerste krijg je goede en intensieve begeleiding, zowel in de studie als op de werkvloer. Daarnaast krijg je een tegemoetkoming in de kosten van de leermiddelen, kun je het VCA-diploma en het diploma Veilig werken langs de weg behalen, zonder extra kosten en wordt ook het lesgeld voor je betaald. Ook krijgen de leerlingen aanvullende praktijklessen.” “Verder hoef je niet op het begin van het schooljaar te wachten en kun je het hele jaar aan een opleiding beginnen.” Leerlingen zitten in een klas, maar werken allemaal op hun eigen niveau en tempo. “Je hoeft dus niet op elkaar te wachten en kunt verder wanneer je een bepaald onderdeel hebt afgerond. Dat is een unieke manier van werken.”

## Uitdagingen

Via InfraVak worden 12 verschillende opleidingen aangeboden (zie [www.infravak.nl](http://www.infravak.nl)), van niveau 1 t/m niveau



4. Het avontuur, de vrijheid die je hebt, het diverse werk dat je kunt doen, volgens Iris biedt de infra voldoende uitdagingen. “Je bent lekker buiten aan het werk en je maakt iets wat vaak jaren later ook nog zichtbaar is. Daarnaast horen we van veel leerlingen dat ze het prettig vinden om in een team te werken en zijn ze trots op de projecten die tot een goed einde zijn gebracht.”

Leerlingen krijgen een arbeidsovereenkomst (volgens Bouw-cao) voor de duur van de opleiding van de opleiding. Ook ontvangen ze een diplomabonus (€2500 bruto). Kortom, er is werk genoeg en je kunt in de infra alle kanten op. Informeer naar de mogelijkheden en we leggen het je graag uit.”

[www.infravak.nl](http://www.infravak.nl)

## ‘Geen dag is hetzelfde’

*Een hecht familiebedrijf waar een goede sfeer voorop staat en collega’s klaar staan voor elkaar. Dat is de Haarsma Groep, gevestigd in Tjerkwerd. Het bedrijf viert volgend jaar het 50 jarig bestaan. De Haarsma Groep biedt werk aan 70 mensen en is actief in grond-, weg- en waterbouw, beton en recycling. Kortom, een veelzijdig aannemingsbedrijf met meerdere specialisaties in huis, waar medewerkers kansen krijgen om zich te ontwikkelen. “Je kunt bij ons alle kanten op, we zoeken zowel aanpakkers als vaklieden, maar bovenal begint het met een goede instelling”, zegt directeur Tjeerd Haarsma.*

Dat de sfeer bij dit familiebedrijf goed is blijkt onder andere uit het feit dat veel medewerkers al jarenlang voor de Haarsma Groep werken. Haarsma somt zonder na te denken een aantal namen op. “Ik ken alle medewerkers goed en dat wil ik graag zo houden. We hoeven dan ook niet per sé groter te groeien, maar we vinden continuïteit belangrijk, dus zijn we op zoek naar nieuwe mensen.”

## Circulaire aanpak

Zoals aangegeven heeft de Haarsma Groep verschillende disciplines in huis, die elkaar aanvullen. Tjeerd Haarsma noemt infra en milieu, transport en recycling. “Bij infra en

milieu moet je denken aan het bouwrijp maken van grond, reconstructies uitvoeren, bijvoorbeeld aan het riool, grondverzet en renovatie. De transportafdeling ondersteunt de infra en wegenbouwrecycling, maar rijdt ook voor derden. Tenslotte hebben we in Franeker en Sneek een vestiging voor wegenbouwrecycling, zand op- en overslag van grond en groen. Wij zetten bewust in op een circulaire aanpak, dankzij hergebruik blijft er zeer weinig afval over. Mijn vader begon daar bijna 50 jaar geleden al mee en dat hebben wij voortgezet.”

## Elektrisch

Inmiddels heeft de Haarsma Groep de eerste elektrische rupskraan aangeschaft. Haarsma: “Daar gaan we ervaring mee opdoen, we willen weten wat de machine wel en niet kan. Mijn verwachting is dat we op termijn meer elektrische machines gaan aanschaffen.” Het tekent de wijze waarop de Haarsma Groep werkt: met oog voor het milieu. Het bedrijf heeft de hoogste certificaten in huis, waarmee het aan allerlei voorwaarden van opdrachtgevers kan voldoen.

## Instelling

Met een goede instelling kan iedereen ver komen, is de overtuiging van Haarsma. “Daar begint het mee, vinden wij. En de wil om bepaalde werkzaamheden uit te voeren. Zo hebben we een medewerker die het prachtig vindt om sloten op te schonen, hij ziet dat niet eens als werk. Dat enthousiasme zullen wij nooit afremmen.” De Haarsma Groep heeft elk jaar stageplekken en biedt ook werk-leer projecten aan. Op de vraag of het zwaar werk is, antwoordt Haarsma: “Het meeste zware werk wordt machinaal gedaan en hierbij wordt binnen onze branche



digitalisering en GPS ook steeds belangrijker. Over het algemeen is het geen zwaar werk meer, maar het komt natuurlijk wel eens voor. Als je hier aan de slag gaat, is geen dag hetzelfde. Je komt steeds weer voor nieuwe uitdagingen te staan en dat maakt het aantrekkelijk.”

Wil je weten welke vacatures de Haarsma Groep heeft, of ben je geïnteresseerd in stages of werk-leertrajecten, kijk dan op: [www.haarsmagroep.nl](http://www.haarsmagroep.nl)



# Werk aan de weg: veiligheid is van levensbelang

*Beter bereikbaar en veiliger, voor automobilisten, fietsers en voetgangers. Werk aan de weg is van levensbelang voor meer veiligheid. Technologie en innovatie helpen vakmensen in de grond-weg en waterbouw om de infrastructuur in Friesland beter en toekomstbestendig te maken. Hoe dat ziet, zie je bij het werk aan de N359 en de P.M. Tunnel in Oppenhuizen.*

**Veiligheid en doorstroming N359 sterk verbeterd**  
De N359 tussen Bolsward en Lemmer is een belangrijke weg in Friesland. Maar de regionale verkeersweg werd steeds gevaarlijker door toenemend verkeer en de vele kruispunten met lokale verkeer. De oplossing? Drie nieuwe onderdoorgangen. De veiligheid bij Bolsward, Wommels en Hommerts is sterk verbeterd. En al het verkeer stroomt sneller door.

Tot voor kort moest al het lokale verkeer van auto's, tractoren, fietsers en voetgangers de N359 oversteken. Daarvoor moesten ze wachten tot dat veilig kon. Dat viel lang niet altijd mee omdat de N359 een drukke verkeersweg is. Er gebeurden de afgelopen jaren dan ook vaak ongelukken. Nu kan al dat lokale verkeer uit de dorpen makkelijk en veilig onder de N359 door. Voor fietsers is er een fietspad in de tunnels gemaakt. En de automobilisten op de N359 kunnen ongehinderd doorrijden zonder gevaar van overstekend verkeer.

De uitvoering van het project paste in deze tijd. Met aandacht voor zo min mogelijk milieubelasting, veel hergebruik van materialen en grote aandacht voor goede waterhuishouding. Dankzij verschillende innovaties kon de bouw vlot verlopen en het verkeer goed doorstromen tijdens het werk. Met deze drie onderdoorgangen is de veiligheid sterk verbeterd, net als doorstroming op de N359.

**Een veilige tunnel is van levensbelang**  
De P.M. Tunnel in Oppenhuizen is al jarenlang een belangrijke schakel voor fietsers en voetgangers in de regio. De tunnel betekent een veilige doorgang voor langzaam verkeer onder het Prinses Margietkanaal door. Ze verbindt Oppenhuizen met het omliggende gebied. Maar de materialen in de tunnel hadden last van slijtage, er kwamen scheurtjes in de betonnen wanden en hier en daar begon door de grote waterdruk van het kanaal, het water in het beton te dringen. Een grondige renovatie is daarom noodzakelijk.

Het herstel van de tunnel vereist zorgvuldige planning om de overlast zoveel mogelijk te beperken. Dat kan door gebruik van moderne technieken en materialen. Reparaties aan het beton worden stapsgewijs uitgevoerd, zodat ook het scheepvaartverkeer zoveel mogelijk door kan gaan.



Foto: Binne-Louw Katsma

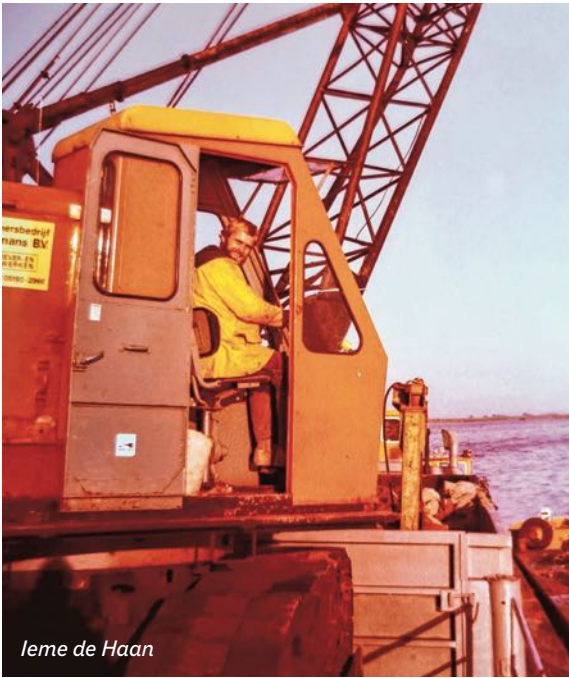
Oude en versleten materialen worden vervangen door duurzamere, moderne materialen. Ze zijn betere bestand tegen waterdruk en slijtage.

Door betere materialen kan ook de waterdichtheid van de tunnel worden verbeterd. Door nieuwe afdichtingslagen en nieuwe drainage rondom de tunnel moet toekomstige waterinfiltratie worden voorkomen. Ook worden de verlichting en de ventilatiesystemen in de tunnel vernieuwd, om de veiligheid voor gebruikers te waarborgen.

Regelmatig onderhoud is van groot belang voor infrastructuur, zoals tunnels en wegen. De P.M. Tunnel is na de renovatie met betere en meer duurzame materialen weer klaar zijn voor vele jaren veilig gebruik. Het zijn de mensen in de grond- weg en waterbouw die dat mogelijk maken.

**Van draadkraan naar GPS**  
Waar je ook kijkt bij werk aan de infrastructuur, de bouwplaats van vandaag verschilt sterk van jaren geleden. Technologie zoals GPS op bouwkransen maakt het werk makkelijker en verbeterd de nauwkeurigheid en de kwaliteit van het werk. Veilig efficiënt werken op de bouwplaats. Want de afgelopen decennia heeft de bouwsector grote stappen gezet in technologische ontwikkeling. Vroeger zag je draadkransen op de bouw. Zware machines die met de hand werden bediend door ervaren machinisten. Nu zie je moderne kransen die werken met GPS en automatische systemen. De machines maken

het werk efficiënter en veel veiliger. Ze kunnen met een ongekende precisie werken, waardoor de kwaliteit van het werk aanzienlijk is toegenomen.



Ieme de Haan

Technologie heeft veel taken overgenomen, maar de kennis en ervaring van de machinist blijft essentieel. Moderne machinisten moeten niet alleen weten hoe ze met deze geavanceerde machines omgaan, maar ook een goed gevoel hebben voor het materiaal waarmee ze werken en de omstandigheden op de bouwplaats. De vakmensen van vroeger, die met draadkransen werkten, hebben de basis gelegd voor het vakmanschap dat we vandaag nog steeds zien. De vakmensen van vandaag begrijpen de complexiteit en het gemak van techniek en technologie. En werken samen met al hun collega's om veilig het beste en mooiste werk op te leveren.

**Innovatie? Vakmensen maken het mogelijk**  
De innovatie in de grond-, weg- en waterbouwsector blijft doorgaan. Drones worden gebruikt voor supernauwkeurige metingen, 3D-modellen helpen bij een exacte planning. Hergebruik van materialen en grondstoffen is belangrijker dan ooit. Nieuwe, meer natuurlijke materialen en het gebruik van schonere, elektrische machines en apparatuur zorgen voor lagere impact op milieu en omgeving.

Complexe en belangrijke projecten zoals de onderdoorgangen van de N359 en de P.M. Tunnel laten zien hoe moderne technologie en duurzamere materialen bijdragen aan veiligheid en doorstroming. Maar hoe modern de technologie, hoe duurzaam de materialen: het zijn de mensen die het werk doen. Vakmensen met passie, inzicht en kennis. Samen zorgen ze voor het werk aan de weg.



Foto: Ricardo Veen Media

# Firda



## Heb jij interesse in de bouw en infrastructuur?

Bezoek onze Open Dag op  
21 november. Kijk op [firda.nl](http://firda.nl)  
voor meer informatie.



Leer jezelf  
het leven door